

Coordinación de Pastoral Nacional – Guatemala

Nombre del proyecto o buena práctica pastoral:

Comisiones Organizadoras para los Eventos nacionales de pastoral

COMISIONES ORGANIZADORAS PARA LOS EVENTOS NACIONALES DE PASTORAL

I Parte. Planificación

Las Comisiones Organizadoras de los eventos nacionales de Pastoral son una estrategia de organización que permite delegar responsabilidades en un conjunto de personas con la capacidad y representatividad necesaria para asumir todas las acciones referentes a la organización de una actividad.

A partir del año 2016 la Gestión de Pastoral Distrital introdujo la innovación de conformar Comisiones Organizadoras para los eventos nacionales de Pastoral. Son considerados eventos nacionales de pastoral aquellos en los que haya participación de personas representantes de más de una de las diferentes obras educativas convocadas por la Gestión de Pastoral del Distrito de Centroamérica – Panamá.

Estas Comisiones Organizadoras están conformadas por representantes de las obras educativas involucradas en los eventos y son las encargadas y delegadas en las atribuciones necesarias para la planificación, ejecución y evaluación de estas. Estas comisiones distribuyen entre sus integrantes las responsabilidades, tienen un carácter representativo para lo cual pueden, además, convocar a personas con liderazgo y talentos del país; por ejemplo, miembros del Movimiento de Jóvenes Lasalianos y Signum Fidei quienes serán colaboradores en la organización de los eventos, para que, juntos como comisión, trabajen para el logro de los siguientes objetivos:

1. Asegurar la comunicación con los responsables de las obras educativas.
2. Organizar la logística del evento según las particularidades de estos.
3. Garantizar el uso eficiente y optimización de los recursos.
4. Comunicar con transparencia la información económica propia del evento.

y tomando la tecnología como una red que nos une y conecta para la planificación y ejecución de dichas actividades.

II Parte. Ejecución

Como criterios específicos para la conformación de las Comisiones Organizadoras se considera que sus integrantes sean personas que posean liderazgo organizacional, conocimiento del evento a organizar, compromiso, ser altamente responsables, y contar con talentos específicos relacionados con las funciones de la comisión. Además, deben tener la claridad y actitud de observación y escucha activa para reflexionar y analizar el momento oportuno para renovar el liderazgo a través de un proceso educativo.

Bajo estos criterios, la Comisión Organizadora debe estar integrada por:

- a. Coordinadores de la Pastoral Nacional.
- b. Representantes de las obras lasallistas del país.
- c. Estudiantes y exalumnos (Jóvenes Lasalianos) vinculados a los procesos pastorales.
- d. Delegado, si lo amerita, de la Pastoral Distrital.

El liderazgo de la Comisión Organizadora es asumido por los Coordinadores Nacionales de Pastoral (Hermano y Seglar):

- Uno de los dos será el Coordinador de la Comisión Organizadora. Este coordinador desarrollará la comunicación con la Pastoral Distrital.
- El otro coordinador Nacional de Pastoral será el responsable económico del evento en comunicación con la Pastoral Distrital.

Para efectos de los eventos nacionales, en común acuerdo, se alterna estos servicios entre ambos para asegurar el aprendizaje de los procesos.

El coordinador de la Comisión Organizadora, a través del correo institucional y a nombre de esta, establece de forma oficial la comunicación con los pastoralistas locales y Directores de obra. Así mismo, envía a los interesados y a quien corresponda las memorias de cada reunión virtual.

Los plazos estipulados en el instrumento de planificación, ejecución y evaluación de los eventos nacionales (flujograma) se definen de común acuerdo en la reunión de planificación de la comisión nacional de pastoral. Estos plazos, por responder a un consenso, son representativos y tienen carácter vinculante. Es decir, se deberán cumplir a cabalidad.

Para definir las fechas se deben tomar como punto de partida la fecha del evento. Para esto se debe contemplar las observaciones de los instrumentos creados.

Dentro de las Comisiones Organizadoras se crean subcomisiones que responden a necesidades específicas y para ello se pueden involucrar personas que no pertenecen a estas. Algunas de las subcomisiones son:

1. Playera y logo
2. Guía de formación o catequesis
3. Contacto con el párroco, instituciones y/o comunidades de proyección.
4. Transporte y vehículos
5. Logística
6. Compras y organización de insumos
7. Enfermería

Al finalizar el trabajo de la Comisión Organizadora se presenta un informe transparente del proceso y se elabora un documento de sugerencias para la siguiente comisión para que sirva de punto de partida.

Como **nuevos aprendizajes** se han obtenido los siguientes:

- Se ha realizado un trabajo colaborativo y cooperativo.
- La representatividad de cada obra educativa facilita la comunicación oportuna y eficaz con la Comisión Organizadora.
- Se han tomado decisiones en conjunto.
- Se evidencia el ejercicio en la labor asociativa entre Hermanos y Seglares.
- Enriquecimiento de ideas desde la diversidad en temas religiosos, culturales, estéticos.

Las **propuestas que han generado cambios significativos** son:

- La alternancia de un Coordinador Nacional por cada evento lo que favorece el aprendizaje, el acompañamiento y el trabajo administrativo con la comisión que organiza.
- El uso de la plataforma “Adobe Connect” mejora el trabajo cooperativo entre los miembros de la Comisión Organizadora sin tener que llevar a cabo reuniones presenciales.
- El envío de actas e informaciones por correo electrónico a los Pastoralistas y Directores de Obra ha facilitado una mejor comunicación y respuesta a las solicitudes y al desarrollo del proceso.

III Parte. Evaluación

Respecto a los aspectos pendientes de mejora existe la necesidad de asumir el compromiso de estar presente cuando se establezcan reuniones virtuales pues la ausencia puede generar atrasos en el proceso o el incumplimiento de responsabilidades. Además, apoyar y promover el acompañamiento, sobre todo a los nuevos pastoralistas locales, brindando asesoría y estableciendo una comunicación fluida.

El reto o desafío consiste en educar y apoyar a los miembros en la dimensión tecnológica, y mejorar la calidad de conexión en nuestras redes institucionales para facilitar las reuniones virtuales.